

member  
of  usg  
people

Hoofdkantoor:  
Technicum  
Landdrostdreef 124  
1314 SK Almere  
E [info@technicum.nl](mailto:info@technicum.nl)  
I [www.technicum.nl](http://www.technicum.nl)

Kijk voor de dichtstbijzijnde  
vestiging op onze website  
of bel 0800 - 832 4 642



Nieuwe collega's  
zijn ons heel wat waard



Veel van onze opdrachtgevers zijn dringend op zoek naar goede vakmensen. Dus wat ons betreft is de 'jacht' op nieuwe collega's begonnen en we pakken het groots aan. Want ook jij kunt er flink wat mee verdienen! Je hoeft hier niet veel voor te doen. Denk eens na welke vakmensen je kent: oud-collega's, mensen van school, vrienden, familie.

Vertel hen over de leuke banen bij Technicum, de vrijdagmiddagborrel, korting op collectieve verzekeringen, de mogelijkheid voor opleidingen en ga maar door. Je weet zelf vast nog wel meer voordelen van het werken voor Technicum. Heb je iemand overtuigd, neem dan contact op met je vestiging. Zij nemen dan contact op met de toekomstige 'nieuwe collega' en dezelfde dag nog volgt een telefonisch intakegesprek. Wanneer de nieuwe collega via Technicum aan de slag gaat, gaat voor jou na 500 uur werken, de kassa al rinkelen. De eerste 200 euro bruto is binnen. De eerste? Ja, want hoe meer nieuwe collega's je werft, hoe meer je verdient!

Technicum. De grootste in techniek.

Premie bij de 1<sup>e</sup> collega die 500 uur gewerkt heeft

200 euro



Premie bij de 2<sup>e</sup> collega die 500 uur gewerkt heeft

400 euro



Premie bij de 3<sup>e</sup> collega die 500 uur gewerkt heeft

600 euro



## Voorwaarden

- De aanbrenghpremie geldt voor medewerkers en oud-medewerkers die in dienst zijn (geweest) bij Technicum;
- De nieuwe aangebrachte medewerker mag niet ingeschreven zijn bij Technicum;
- Zowel de (oud-)medewerker die iemand aanbrengt als de aangebrachte nieuwe medewerker moet duidelijk aangeven dat de aanmelding plaatsvindt naar aanleiding van deze regeling;
- Op het moment dat de nieuwe medewerker 500 uur bij Technicum heeft gewerkt, wordt overgegaan tot uitbetaling van de premie aan de (oud-)medewerker die de kandidaat heeft aangebracht;
- Hoe meer aangebrachte medewerkers daadwerkelijk aan het werk gaan en 500 uur werken, hoe hoger de uitbetaalde premie (premie 1, premie 2 en premie 3);
- Na drie uitbetaalde premies begin je weer opnieuw. De vierde aangebrachte medewerker is dus weer een premie 1;
- Het aantal aanmeldingen/uitbetalingen is in principe onbeperkt;
- Eerder gepubliceerde aanbrenghpremies zijn vervangen door deze aanbrenghpremie en zijn met ingang van 1 augustus 2009 niet meer geldig;
- Technicum behoudt zich het recht voor om zonder enige melding vooraf met deze aanbrenghpremie te stoppen;
- Het is een nieuwe medewerker niet toegestaan zichzelf aan te melden voor de aanbrenghpremie.

